

GZ: BMöDS-922.501/0005-III/C/7/2018
Zur Veröffentlichung bestimmt

38/8

VORTRAG AN DEN MINISTERRAT

**Betrifft: Anpassung des Personalplanes 2019 an Organisationsänderungen
(1. Personalplananpassung)**

Der Personalplan 2019 wurde im Rahmen eines Doppelbudgets gemeinsam mit dem Personalplan 2018 als Anlage IV zum Bundesfinanzgesetz 2018 und 2019 am 19. April 2018 vom Nationalrat beschlossen und tritt mit 1. Jänner 2019 in Kraft.

Seit der Erstellung bzw. Beschlussfassung des Personalplanes 2019 kam es in nahezu allen Ressorts bzw. Obersten Organen zu Organisationsänderungen bzw. Bewertungsverfahren aufgrund geänderter Aufbau- und Ablaufstrukturen, deren Ergebnis mit der gegenständlichen 1. Personalplananpassung entsprechend umzusetzen ist.

Die Anpassung bedarf der Zustimmung der Bundesregierung:

„Im Sinne des § 12 Abs. 1 der Regelungen für die Planstellenbewirtschaftung gemäß § 44 BHG 2013 des Personalplanes 2019 kann der Personalplan vom Bundesminister für öffentlichen Dienst und Sport im Einvernehmen mit der zuständigen Bundesministerin bzw. dem zuständigen Bundesminister an Organisationsänderungen, Änderungen der Geschäftseinteilung und Änderungen, die aus einem Bewertungsverfahren nach den §§ 137, 143 und 147 BDG 1979 resultieren angepasst werden, sofern sich daraus keine Planstellenvermehrung als auch keine Erhöhung von Personalcontrollingpunkten (PCP) ergibt.“

Alle im PM-SAP (OM) mit Stichtag 1.1.2019 eingerichteten personalplanrelevanten Planstellen stellen die Ausgangslage für die Generierung des Personalplanes 2019 in der Fassung der 1. Anpassung dar.

Zur Überprüfung der geforderten Kostenneutralität wurden die erwähnten Neubewertungen einem Bewertungscontrolling unterzogen. Sämtliche Änderungen waren aufkommensneutral.

Die gegenständliche Anpassung bewirkt gegenüber dem bisherigen Personalplan 2019 idFd BFG eine Verminderung der Planstellen im Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung) um insgesamt 2, und zwar von 140.501 auf 140.499 Planstellen. Die Personalcontrollingpunkte (PCP) inkl. freier PCP bleiben unverändert mit 46.654.765,200.

Das Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten) verzeichnet eine Reduzierung um 311 Planstellen von 20.508 auf 20.197 Planstellen und resultiert weitestgehend aus Pensionsabgängen.

Zudem ergeben sich aufgrund der 1. Personalanpassung 2019 erforderliche Adaptionen der VBÄ-Ziele für folgende Ressorts: ab 2019 1 VBÄ vom BMVRDJ zum BMDW, ab 2019 bis 2022 3 VBÄ vom BMLV zum BMöDS und 5 VBÄ vom BMLV zum BMASGK.

Die Details zur geplanten Anpassung auf Ressort- bzw. Untergliederungsebene sind den nachstehenden Ausführungen sowie den beiliegenden Austauschseiten zum Personalplan 2019 zu entnehmen:

Präsidentschaftskanzlei

UG 01 Präsidentschaftskanzlei

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Gemäß § 137 Abs. 6 BDG werden die Arbeitsplätze der Bediensteten der Präsidentschaftskanzlei durch die Bundespräsidentin oder den Bundespräsidenten der Präsidentschaftskanzlei bewertet und zugeordnet.

2 Planstellen waren an die bestehende Organisationsstruktur innerhalb des A-Pool 2 entsprechend anzupassen. Der dadurch entstehende Mehraufwand von 86 Personalcontrollingpunkten (PCP) wird durch das bestehende Punkteguthaben von 152 PCP kompensiert. Somit stehen der Präsidentschaftskanzlei für künftige Personalmaßnahmen weiterhin 66 „freie PCP“ zur Verfügung.

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	78,000	29.108,000	78,000	29.022,000	0,000	86,000
ADV	3,000	1.427,000	3,000	1.427,000	0,000	0,000
Militärischer Dienst MB	2,000	1.416,000	2,000	1.416,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 01	83,000	31.951,000	83,000	31.865,000	0,000	86,000
freie PCP		66,000		152,000		-86,000
PCP gesamt		32.017,000		32.017,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Verwaltungsgerichtshof

UG 04 Verwaltungsgerichtshof

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Gemäß § 137 Abs. 6 BDG werden die Arbeitsplätze der Bediensteten des Verwaltungsgerichtshofes durch die Präsidentin oder den Präsidenten des Verwaltungsgerichtshofes bewertet und zugeordnet.

Eine Planstelle war an die bestehende Organisationsstruktur innerhalb des A-Pool 2 entsprechend anzupassen und ist kostenneutral.

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anp.		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	134,000	41.425,000	134,000	41.425,000	0,000	0,000
RichterInnen und RichteramtswärterInnen	69,000	69.241,000	69,000	69.241,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 04	203,000	110.666,000	203,000	110.666,000	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		110.666,000		110.666,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Volksanwaltschaft

UG 05 Volksanwaltschaft

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Gemäß § 137 Abs. 6 BDG werden die Arbeitsplätze der Bediensteten der Volksanwaltschaft durch die Vorsitzende oder den Vorsitzenden der Volksanwaltschaft bewertet und zugeordnet.

4 Planstellen waren an die bestehende Organisationsstruktur entsprechend anzupassen. Der dadurch entstehende Mehraufwand von 68 Personalcontrollingpunkten (PCP) wird durch das bestehende Punkteguthaben von 133 PCP kompensiert. Somit stehen der Volksanwaltschaft für künftige Personalmaßnahmen weiterhin 65 „freie PCP“ zur Verfügung.

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	78,000	36.072,000	78,000	36.004,000	0,000	68,000
Gesamtsumme UG 05	78,000	36.072,000	78,000	36.004,000	0,000	68,000
freie PCP		65,000		133,000		-68,000
PCP gesamt		36.137,000		36.137,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Bundeskanzleramt (BKA)

UG 10 Bundeskanzleramt

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Als Beitrag zur Einsparungsquote 2019 erfolgt ein Transfer von 2 Planstellen aus der UG 25 Familien und Jugend sowie 1 Planstelle der UG 32 Kunst und Kultur zugunsten der UG 10 Bundeskanzleramt. Weiters kommt es zum Transfer von 1 Planstelle von der UG 32 zur UG 10 aufgrund organisatorischer Änderungen.

Weiters erfolgt ein Transfer von 172 Personalcontrollingpunkten (PCP) in die UG 32 Kunst und Kultur zwecks anstehender Bewertungsverfahren.

Weitere Änderungen ergeben sich im Hinblick auf die vom BM für öffentlichen Dienst und Sport durchgeführten Bewertungsverfahren:

Bewertungsänderungen/Planstellenanpassungen

Die Veränderungen betreffen Arbeitsplatzbewertungen wegen Aufgabenverschiebungen. Es kommt daher zur Aufwertung von 4 Planstellen, gleichzeitig werden 8 Planstellen abgewertet.

Durch diese Maßnahmen und dem Transfer von 172 PCP in die UG 32 erhöht sich insgesamt die Bewirtschaftungsreserve der UG 10. Somit stehen dem Bundeskanzleramt neu insgesamt 1.239 PCP, davon 820 im A-Pool 1 und 419 im A-Pool 2 zur Verfügung.

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	654,000	251.753,000	649,000	250.246,000	5,000	1.507,000
ADV	52,000	23.507,000	53,000	23.941,000	-1,000	-434,000
Gesamtsumme UG 10	706,000	275.260,000	702,000	274.187,000	4,000	1.073,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		275.260,000		274.187,000		1.073,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b

(Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten)

Bei der „Statistik Austria“ wird die Anzahl der Planstellen der Beamtinnen und Beamten durch Pensionierungen um 8 auf nunmehr 103 Planstellen reduziert (siehe dazu auch die angeschlossenen Austauschseiten).

UG 25 Familien und Jugend

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Als Beitrag zur Einsparungsquote 2019 erfolgt ein Transfer von 2 Planstellen in die UG 10 Bundeskanzleramt.

Ansonsten wurden keine weiteren Änderungen vorgenommen. Die bisherige Bewirtschaftungsreserve mit 152 Personalcontrollingpunkten (PCP) wird im A-Pool 1 mit 152 und im A-Pool 2 mit 147 fortgeschrieben.

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	117,000	46.142,000	119,000	46.594,000	-2,000	-452,000
Gesamtsumme UG 25	117,000	46.142,000	119,000	46.594,000	-2,000	-452,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		46.142,000		46.594,000		-452,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

UG 32 Kunst und Kultur

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Als Beitrag zur Einsparungsquote 2019 tritt die UG 32 Kunst und Kultur 1 Planstellen an die UG 10 Bundeskanzleramt ab. Weiters wird 1 Planstelle aufgrund organisatorischer Änderungen von der UG 32 zur UG 10 transferiert.

Im Gegenzug überlässt die UG 10 der UG 32 172 Personalcontrollingpunkte (PCP) zwecks anstehender Bewertungsverfahren.

Weitere Änderungen ergeben sich im Hinblick auf die vom BM für öffentlichen Dienst und Sport durchgeführten Bewertungsverfahren:

Bewertungsänderungen/Planstellenanpassungen

Infolge von Aufgabenverschiebungen kam es zur Veränderung 1 Arbeitsplatzes.

Mit dieser Anpassung und dem Transfer von 172 PCP verfügt die UG 32 über ein neues Guthaben von insgesamt 250 PCP (davon 187 im A-Pool 1 und 63 im A-Pool 2) für künftige Personalmaßnahmen.

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	299,000	103.635,000	300,000	103.876,000	-1,000	-241,000
ADV	2,000	814,000	3,000	1.194,000	-1,000	-380,000
Gesamtsumme UG 32	301,000	104.449,000	303,000	105.070,000	-2,000	-621,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		104.449,000		105.070,000		-621,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b

(Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten)

Beim „Personalamt Museen“ wird die Anzahl der Planstellen der Beamtinnen und Beamten durch Pensionierungen um 12 auf nunmehr 84 Planstellen und beim „Personalamt Theater“ um 6 auf nunmehr 30 Planstellen reduziert (siehe dazu auch die angeschlossenen Austauschseiten).

BM für Inneres (BMI)

UG 11 Inneres

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Es erfolgt ein Transfer von 2 Planstellen aus der Abteilung III/9 (UG 18 Asyl und Migration) in die Abteilung III/1 (UG 11 Inneres).

Weitere Änderungen ergeben sich im Hinblick auf die vom BM für öffentlichen Dienst und Sport durchgeführten Bewertungsverfahren:

Bewertungsänderungen/Planstellenanpassungen

Es wurden Bewertungsanpassungen aus Nachbesetzungen, die Bewertungsergebnisse sowie die Einrichtung von Planstellen, hier besonders die Anpassung des Bundesamtes für Verfassungsschutz und Terrorismusbekämpfung, die Einrichtung des Referates I/1/g sowie Planstelleneinrichtungen und Bewertungsanpassungen in den Abteilungen I/2 und I/9, den Referaten II/1/b und II/2/a, der Abteilung II/3 sowie den Referaten II/3/c und II/3/d berücksichtigt.

Insgesamt waren rund 100 Planstellen von den Änderungen betroffen. Die einzelnen vorgenommenen Anpassungen (in Qualitäten und Quantitäten) ergeben einen Minderaufwand an Personalcontrollingpunkten (PCP). Damit verbleibt der UG 11 für künftige Personalmaßnahmen unter Berücksichtigung eines Transfers von 826 PCP an die UG 18 ein Guthaben von insgesamt 80 PCP.

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	4.723,000	1.339.149,000	4.721,000	1.338.622,000	2,000	527,000
ADV	190,000	79.946,000	191,000	80.458,000	-1,000	-512,000
Exekutivdienst	30.542,000	8.740.728,000	30.541,000	8.740.823,000	1,000	-95,000
Gesamtsumme UG 11	35.455,000	10.159.823,000	35.453,000	10.159.903,000	2,000	-80,000
freie PCP		80,000		0,000		80,000
PCP gesamt		10.159.903,000		10.159.903,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b

(Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten)

Mit der ggstdl. Personalplananpassung werden keine Änderungen durchgeführt; die „KZ-Gedenkstätte Mauthausen“ weist daher weiterhin unverändert einen Gesamtstand von 2 Planstellen aus.

UG 18 Asyl und Migration

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Es erfolgt ein Transfer von 2 Planstellen aus der Abteilung III/9 (UG 18 Asyl und Migration) in die Abteilung III/1 (UG 11 Inneres).

Weiters werden im Rahmen eines bestehenden Mobilitätsprogrammes mit dem BM für Landesverteidigung 2 Bedienstete in die UG 18 versetzt.

Weitere Änderungen ergeben sich im Hinblick auf die vom BM für öffentlichen Dienst und Sport durchgeführten Bewertungsverfahren:

Bewertungsänderungen/Planstellenanpassungen

Es wurden Bewertungsergebnisse aus den Geschäftseinteilungsänderungen 2016 und 2017 im Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl, hier besonders die Anpassung in den Abteilungen A/II, B/I, B/II und B/III sowie in den Abteilungen I/2 und II/2 berücksichtigt. Weiters wurde ein Fachexperte in der Gruppe III/B eingerichtet.

Insgesamt waren 11 Planstellen von den Änderungen betroffen. Die einzelnen vorgenommenen Anpassungen ergeben einen Mehraufwand an Personalcontrollingpunkten (PCP). Kompensiert durch die Verschiebungen von 826 PCP aus der UG 11 verbleibt somit in der UG 18 für künftige Personalmaßnahmen ein Guthaben von insgesamt 5 PCP.

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.746,000	548.566,000	1.746,000	547.952,000	0,000	614,000
Exekutivdienst	2,000	674,000	2,000	674,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 18	1.748,000	549.240,000	1.748,000	548.626,000	0,000	614,000
freie PCP		5,000		0,000		5,000
PCP gesamt		549.245,000		548.626,000		619,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

BM für Europa, Integration und Äußeres (BMEIA)

UG 12 Äußeres

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Im Hinblick auf die vom BM für öffentlichen Dienst und Sport durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehende Änderungen:

Bewertungsänderungen/Planstellenanpassungen

In Ländern mit mehreren österreichischen Vertretungsbehörden (Deutschland, Italien, Türkei, USA und China) wird eine Neuorganisation und Neubewertung der Arbeitsplätze durchgeführt. Bisherige Generalkonsulate in diesen Ländern mutieren zu Konsularabteilungen, die der jeweiligen Botschaft unterstellt werden. Die administrative Betreuung erfolgt künftig durch eine Verwaltungsabteilung in der jeweiligen Hauptstadt.

Insgesamt waren 6 Arbeitsplätze neu zu bewerten und im Personalplan entsprechend anzupassen. Die Umsetzung der Bewertungsergebnisse inklusive der Auflösung eines ADV-Arbeitsplatzes ergibt insgesamt ein Punkteguthaben. Somit stehen dem Ressort für künftige Personalmaßnahmen 824 Personalcontrollingpunkte (PCP) gesamt zur Verfügung, davon je 412 im A-Pool 1 und A-Pool 2.

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.276,000	479.101,000	1.276,000	478.607,000	0,000	494,000
ADV	22,000	9.374,000	23,000	9.558,000	-1,000	-184,000
Gesamtsumme UG 12	1.298,000	488.475,000	1.299,000	488.165,000	-1,000	310,000
freie PCP		0,000		310,000		-310,000
PCP gesamt		488.475,000		488.475,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b

(Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten)

Mit der ggstdl. Personalplananpassung werden keine Änderungen durchgeführt; damit weist die „Österr. Entwicklungszusammenarbeit (ADA)“ unverändert einen Gesamtstand von 2 Planstellen aus.

BM für Verfassung, Reformen, Deregulierung und Justiz (BMVRDJ)

UG 13 Justiz und Reformen

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Aufgrund der Übertragung der Agenden der Stammzahlenregisterbehörde von der Datenschutzbehörde zum BM für Digitalisierung und Wirtschaftsstandort wird mit 1.1.2019 1 A1/3-Planstelle transferiert.

Weitere Änderungen ergeben sich im Hinblick auf die vom BM für öffentlichen Dienst und Sport durchgeführten Bewertungsverfahren:

Bewertungsänderungen/Planstellenanpassungen

In der Zentralstelle waren insgesamt 4 Planstellen infolge inhaltlicher qualitativer Veränderungen und im Bereich der Justizanstalten Planstellen in den Justizanstalten Graz-Karlau, Wien-Mittersteig, Göllersdorf, Wien-Josefstadt und Innsbruck entsprechend anzupassen.

Weitere Planstellen bedurften im Zusammenhang mit der Einrichtung des Help Desks an der Strafvollzugsakademie einer Anpassung. Die Planstellen für die Leitungen der Rechtsbüros in den Justizanstalten Hirtenberg, Sonnberg, Linz und Innsbruck waren an die tatsächliche Arbeitsplatzwertigkeit anzupassen.

Insgesamt erfolgte eine Anpassung von 22 Planstellen. Sämtliche Mehrkosten wurden durch die Abwertung von Planstellen kompensiert. Damit verbleiben dem BM für Verfassung, Reformen, Deregulierung und Justiz 7 freie Personalcontrollingpunkte (PCP).

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	5.668,000	1.515.244,000	5.669,000	1.515.803,000	-1,000	-559,000
Krankenpflegedienst	120,000	35.024,000	120,000	35.024,000	0,000	0,000
Lehrpersonen	2,000	860,000	2,000	860,000	0,000	0,000
RichterInnen und RichteramtswärterInnen	2.184,000	1.305.470,000	2.184,000	1.305.470,000	0,000	0,000
StaatsanwältInnen	490,000	324.606,000	490,000	324.606,000	0,000	0,000
Exekutivdienst	3.435,000	993.359,000	3.435,000	993.262,000	0,000	97,000
Gesamtsumme UG 13	11.899,000	4.174.563,000	11.900,000	4.175.025,000	-1,000	-462,000
freie PCP		7,000		0,000		7,000
PCP gesamt		4.174.570,000		4.175.025,000		-455,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b

(Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten)

Bei der „Bewährungshilfe“ sind aufgrund von Abgängen 5 Planstellen zu streichen; im Personalplan werden daher nur mehr 25 Planstellen im Gesamtstand ausgewiesen (siehe dazu auch die angeschlossenen Austauschseiten).

Anpassung der VBÄ-Ziele ab 1.1.2019: - 1

- 1 VBÄ (Planstellentransfer zum BMDW)

BM für Landesverteidigung (BMLV)

UG 14 Militärische Angelegenheiten

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Gemäß bestehender Verwaltungsübereinkommen erfolgt seitens des BM für Landesverteidigung zugunsten der nachstehenden Ressorts - befristet bis zum Inkrafttreten des Personalplanes 2023 – folgender Planstellen- und Personalcontrollingpunkte(PCP)-Transfer: 5 Planstellen und 1.486 PCP an das BMASGK sowie 3 Planstellen und 678 PCP an das BMöDS.

2 Bedienstete wurden im Rahmen des bestehenden Mobilitätsprogrammes in das BM für Inneres (UG 18 Asyl und Migration) versetzt. Im selben Ausmaß wurde eine Reduzierung des Planstellenrahmens des BMLV vorgenommen.

Die Fußnote in der festgelegt wird, wie viele Planstellen im Finanzjahr 2019 mit Beamtinnen und Beamten besetzt sein dürfen, wurde nach unten auf „17.856“ korrigiert.

Weitere Änderungen ergeben sich im Hinblick auf die vom BM für öffentlichen Dienst und Sport durchgeführten Bewertungsverfahren:

Bewertungsänderungen/Planstellenanpassungen

Es wurden Bewertungsanpassungen aus Nachbesetzungen, Bewertungsergebnisse sowie die Einrichtung von Planstellen, insbesondere im Kabinett des Bundesministers, im Generalsekretariat, im Heeresnachrichtenamt sowie im Heerespersonalamt entsprechend umgesetzt.

Insgesamt waren rund 150 Planstellen von den Änderungen betroffen. Die einzelnen vorgenommenen Anpassungen (in Qualitäten und Quantitäten) ergeben einen Minderaufwand an Personalcontrollingpunkten. Verbleibt dem BMLV für künftige Personalmaßnahmen unter Berücksichtigung eines Transfers von 1.486 PCP an das BMASGK und von 678 PCP an das BMöDS ein Restguthaben von 44 PCP.

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	7.294,000	1.889.519,000	7.289,000	1.882.384,000	5,000	7.135,000
ADV	387,000	165.730,000	382,000	163.685,000	5,000	2.045,000
Krankenpflagedienst	508,000	154.328,000	526,000	159.404,000	-18,000	-5.076,000
Lehrpersonen	9,000	3.087,000	9,000	3.087,000	0,000	0,000
Militärischer Dienst MB	13.294,000	3.744.711,000	13.388,000	3.767.263,000	-94,000	-22.552,000
Militärischer Dienst MZ	397,000	71.429,000	305,000	56.249,000	92,000	15.180,000
Gesamtsumme UG 14	21.889,000	6.028.804,000	21.899,000	6.032.072,000	-10,000	-3.268,000
freie PCP		44,000		1.167,000		-1.123,000
PCP gesamt		6.028.848,000		6.033.239,000		-4.391,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Anpassung der VBÄ-Ziele bis zum Inkrafttreten des PP 2023: - 8

- 5 VBÄ (befristeter Planstellentransfer zum BMASK [UG 21])
- 3 VBÄ (befristeter Planstellentransfer zum BMöDS)

BM für Finanzen (BMF)

UG 15 Finanzverwaltung

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Im Hinblick auf die vom BM für öffentlichen Dienst und Sport durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehende Änderungen:

Bewertungsänderungen/Planstellenanpassungen

Im Bereich der Zentralstelle und in der Steuer- und Zollkoordination ist es seit der Beschlussfassung des Bundesfinanzgesetzes 2019 und dem Personalplan 2019 zu einer Reihe von (Neu-)Bewertungen von neuen Arbeitsplätzen gekommen, insbesondere im Hinblick auf die Integration von Arbeitsleihen auf Planstellen der Wertigkeit „ADV“.

In den Haushaltsführenden Stellen der Steuer- und Zollverwaltung kommt es lediglich zu bedarfsorientierten Anpassungen und Bewertungsänderungen im Rahmen der bestehenden aktuellen Bewertungsnoten des Bundeskanzleramtes bzw. des Bundesministeriums für öffentlichen Dienst und Sport.

In ganzheitlicher Betrachtung waren insgesamt rd. 600 Planstellen entsprechend anzupassen. Die einzelnen vorgenommenen Anpassungen (in Qualitäten und Quantitäten) und der sich daraus ergebende Mehr-/Minderaufwand an Personalcontrollingpunkten (PCP) wurden dabei zur Gänze über das bestehende PCP-Restguthaben der Finanzverwaltung gegengerechnet. Somit stehen der Finanzverwaltung 19.801 PCP zur Verfügung, davon 4.000 PCP im A-Pool 1, 15.000 PCP im A-Pool 2, 500 PCP im ADV-Pool sowie weitere 301 PCP als freie PCP.

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	11.611,000	3.587.585,000	11.637,000	3.599.248,000	-26,000	-11.663,000
ADV	149,000	69.650,000	123,000	57.942,000	26,000	11.708,000
RichterInnen und RichteramtswärterInnen	226,000	153.134,000	226,000	153.134,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 15	11.986,000	3.810.369,000	11.986,000	3.810.324,000	0,000	45,000
freie PCP		301,000		346,000		-45,000
PCP gesamt		3.810.670,000		3.810.670,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b

(Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten)

Mit der ggstdl. Personalplananpassung werden keine Änderungen durchgeführt.

BM für öffentlichen Dienst und Sport (BMöDS)

UG 17 Öffentlicher Dienst und Sport

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Aufgrund eines bestehenden Verwaltungsübereinkommens mit dem BM für Landesverteidigung werden 3 Planstellen und 678 Personalcontrollingpunkte (PCP) befristet bis zum Inkrafttreten des Personalplanes 2023 in das BM für öffentlichen Dienst und Sport transferiert und damit gleichzeitig in höherwertigere Planstellen umgewandelt.

Weitere Änderungen ergeben sich im Hinblick auf die vom BMöDS durchgeführten Bewertungsverfahren:

Bewertungsänderungen/Planstellenanpassungen

Aufgrund der neu geschaffenen Gruppenleitungen im Bereich der Sektion III war 1 Planstelle entsprechend aufzuwerten.

Im Hinblick auf die Wahrung der Kostenneutralität wurden 3 Planstellen abgewertet bzw. im Hinblick auf die tatsächlichen Arbeitsplatzwertigkeiten der Bediensteten/des Bediensteten entsprechend umgewandelt. Damit verbleibt dem Ressort ein neues Guthaben von insgesamt 1.751 Personalcontrollingpunkten (PCP), das im A-Pool 1 in der Höhe von 1.000 PCP und im A-Pool 2 in der Höhe von 751 PCP für weitere Personalmaßnahmen gutgeschrieben wird.

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	230,000	94.147,000	227,000	92.866,000	3,000	1.281,000
Gesamtsumme UG 17	230,000	94.147,000	227,000	92.866,000	3,000	1.281,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		94.147,000		92.866,000		1.281,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b

(Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten)

Im Bereich „Bundessporteinrichtungen“ sind zwischenzeitlich 2 Bedienstete ausgeschieden; demnach verringert sich die Anzahl der noch besetzten Planstellen für den Personalplan 2019 auf 3 Planstellen (siehe dazu auch die angeschlossenen Austauschseiten).

Anpassung der VBÄ-Ziele bis zum Inkrafttreten des PP 2023: + 3

+ 3 VBÄ (befristeter Planstellentransfer vom BMLV)

BM für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz (BMASGK)

UG 20 Arbeit

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Im Bereich der Arbeitsinspektion keine Veränderung.

Planstellenverzeichnis 1b

(Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten)

Insgesamt verringert sich der Gesamtstand bei der „Arbeitsmarktadministration AMS“ um 31 Abgänge auf insgesamt 673 Planstellen (siehe dazu auch die angeschlossenen Austauschseiten).

Die „Arbeitsmarktadministration Personalamt IEF“ bleibt mit der Gesamtanzahl an 44 Planstellen unverändert.

UG 21 Soziales und Konsumentenschutz

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Aufgrund eines bestehenden Verwaltungsübereinkommens mit dem BM für Landesverteidigung werden 5 Planstellen und 1.486 Personalcontrollingpunkte (PCP) befristet bis zum Inkrafttreten des Personalplanes 2023 in die Zentraleitung der UG 21 transferiert und damit gleichzeitig in höherwertigere Planstellen umgewandelt.

Weitere Änderungen ergeben sich im Hinblick auf die vom BM für öffentlichen Dienst und Sport durchgeführten Bewertungsverfahren:

Bewertungsänderungen/Planstellenanpassungen

Aufgrund geänderter Anforderungen an diverse Arbeitsplätze im Bereich einiger Organisationseinheiten des Sozialministeriumservice waren 3 Arbeitsplätze neu zu bewerten und entsprechend anzupassen. Die Mehrkosten wurden durch die bestehende Bewirtschaftungsreserve kompensiert.

Damit verbleibt der UG 21 ein neues Restguthaben von 5.365,25 PCP (A-Pool 1 in der Höhe von 3.347 PCP und A-Pool 2 in der Höhe von 2.018,25 PCP), das für weitere Personalmaßnahmen gutgeschrieben wird.

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.418,000	543.421,050	1.413,000	540.930,050	5,000	2.491,000
ADV	37,000	16.676,000	37,000	16.676,000	0,000	0,000
Krankenpflegedienst	2,000	666,000	2,000	666,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 21	1.457,000	560.763,050	1.452,000	558.272,050	5,000	2.491,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		560.763,050		558.272,050		2.491,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Anpassung der VBÄ-Ziele bis zum Inkrafttreten des PP 2023: +5

+ 5 VBÄ (befristeter Planstellentransfer vom BMLV)

UG 24 Gesundheit

Planstellenverzeichnis 1b

(Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten)

Die bestehende Gesamtanzahl wird um 7 Abgänge verringert.

Die „Zentralstelle (Beamte/AGES)“ weist daher in der ggstdl. Anpassung noch 140 Planstellen aus (siehe dazu auch die angeschlossenen Austauschseiten).

BM für Bildung, Wissenschaft und Forschung (BMBWF)

UG 30 Bildung

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Im Hinblick auf die vom BM für öffentlichen Dienst und Sport durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehende Änderungen:

Bewertungsänderungen/Planstellenanpassungen

In der Zentraleitung waren aufgrund einer neuen Geschäfts- und Personaleinteilung Neubewertungen von Arbeitsplätzen notwendig.

Im Verwaltungsbereich „Schulen“ wurden im Zuge der Bildung von Bildungsdirektionen 9 Schulaufsichtsplanstellen in 9 Verwaltungsplanstellen für den Bereich „Pädagogische Leitung“ umgewandelt.

Im Bereich „Schulaufsicht“ wurden im Hinblick auf das Bildungsreformgesetz 2017 (Neuordnung der Schulaufsicht/Schulqualitätsmanagement) Umsystemisierungen im Ausmaß von 4 Planstellen vorgenommen.

Bei den Landesschulbehörden waren Angleichungen an das bundesweit übliche Bewertungsniveau vorzunehmen.

Im Schulbereich ergaben sich Neubewertungen auf Grund geänderter Klassenzahlen.

Ebenso wurde im Bereich der Lehrer/innenbildung und des Lehrpersonals eine Anpassung an den IST-Stand durchgeführt.

Insgesamt waren rd. 450 Planstellen entsprechend anzupassen. Sämtliche Mehr bzw. Minderkosten an Personalcontrollingpunkten (PCP) wurden dabei zur Gänze über das bestehende PCP-Restguthaben gegengerechnet. Die sich daraus neu errechnete Bewirtschaftungsreserve im Ausmaß von insgesamt 115.094 PCP, wird auf die nachstehenden Pools wie folgt aufgeteilt:

A-Pool 1: 436,75 PCP
A-Pool 2: 671,25 PCP
HL-Pool: 20.862,00 PCP
L-Pool 1: 9.000,00 PCP
L-Pool 2: 84.124,00 PCP

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	5.590,500	1.425.348,750	5.580,500	1.413.119,750	10,000	12.229,000
ADV	17,500	7.651,000	17,500	7.651,000	0,000	0,000
Krankenpflagedienst	17,000	5.049,000	18,000	5.382,000	-1,000	-333,000
Hochschullehrpersonen	1.059,000	547.140,000	1.059,000	557.278,000	0,000	-10.138,000
Lehrpersonen	38.289,000	15.245.195,000	38.289,000	15.240.649,000	0,000	4.546,000
Schulaufsicht	294,000	186.903,000	303,000	193.207,000	-9,000	-6.304,000
Gesamtsumme UG 30	45.267,000	17.417.286,750	45.267,000	17.417.286,750	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		17.417.286,750		17.417.286,750		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b

(Bundesbedienstete, die für ausgliederte Rechtsträger leisten)

Beim „Bildungsinstitut für Bildungsforschung (BIFIE)“ wird aufgrund von Pensionierungen die Anzahl der Planstellen der Beamtinnen und Beamten von 4 Planstellen auf nunmehr 2 reduziert (siehe dazu auch die angeschlossenen Austauschseiten).

UG 31 Wissenschaft und Forschung

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Die Fußnote, in der festgelegt wird, wie viele Planstellen im Finanzjahr 2019 mit Beamtinnen und Beamten besetzt sein dürfen, wurde aktualisiert.

Weitere Änderungen ergeben sich im Hinblick auf die vom BM für öffentlichen Dienst und Sport durchgeführten Bewertungsverfahren:

Bewertungsänderungen/Planstellenanpassungen

Insgesamt waren 16 Bewertungsänderungen aufgrund diverser Maßnahmen vorzunehmen. Die Mehrkosten von 1.555,75 Personalcontrollingpunkten (PCP) wurden aus dem PCP-Guthaben der Pools sowie den vorhandenen freien PCP abgedeckt. Der Planstellenstand aus dem Personalplan 2019 mit 694 Planstellen bleibt unverändert.

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	656,500	241.457,850	656,500	240.402,100	0,000	1.055,750
ADV	37,500	16.011,000	37,500	16.011,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 31	694,000	257.468,850	694,000	256.413,100	0,000	1.055,750
freie PCP		211,300		1.267,050		-1.055,750
PCP gesamt		257.680,150		257.680,150		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b

(Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten)

Im Bereich der Ämter der Universitäten wird die Anzahl der Planstellen der Beamtinnen und Beamten durch Pensionierungen und Abgänge um 226 auf nunmehr 3.967 reduziert (siehe dazu auch die angeschlossenen Austauschseiten).

Der „Österr. Bibliothekenverbund und Service GesmbH“ bleibt im Gesamtstand mit 1 Planstelle unverändert.

BM für Digitalisierung und Wirtschaftsstandort (BMDW)

UG 40 Wirtschaft

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Aufgrund der Übertragung der Agenden der Stammzahlenregisterbehörde von der Datenschutzbehörde des BM für Verfassung, Reformen, Deregulierung und Justiz zum BM für Digitalisierung und Wirtschaftsstandort mit 1.1.2019 wird eine 1 A1/3-Planstelle transferiert.

Weitere Änderungen ergeben sich im Hinblick auf die vom BM für öffentlichen Dienst und Sport durchgeführten Bewertungsverfahren:

Bewertungsänderungen/Planstellenanpassungen

Im Zuge von Strukturreformen wurden einige Planstellen in ihrer Wertigkeit neu zugeordnet.

Dies betrifft 3 Planstellen in der Bundeswettbewerbsbehörde und 23 Planstellen im Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen.

Sämtliche Mehrkosten werden aufkommensneutral durch entsprechende Abwertungen von Planstellen abgedeckt. Unverändert bestehen bleibt weiterhin die Bewirtschaftungsreserve im Ausmaß von 1.398 Personalcontrollingpunkten (PCP), aufgeteilt mit 898 PCP im A-Pool 1 und mit 500 PCP im A-Pool 2.

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.979,000	642.590,000	1.978,000	642.135,000	1,000	455,000
ADV	113,000	48.975,000	113,000	48.975,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 40	2.092,000	691.565,000	2.091,000	691.110,000	1,000	455,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		691.565,000		691.110,000		455,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b

(Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten)

Mit der ggstdl. Personalplananpassung wurden keine Änderungen durchgeführt; damit weist die „Zentralstelle“ unverändert einen Gesamtstand von 19 Planstellen und das „Schönbrunner Tiergartenamt“ unverändert einen Gesamtstand von 6 Planstellen aus.

Anpassung der VBÄ-Ziele ab 1.1.2019: +1

+ 1 VBÄ (Planstellentransfer vom BMVRDJ)

BM für Verkehr, Innovation und Technologie (BMVIT)

UG 41 Verkehr, Innovation und Technologie

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Im Hinblick auf die vom BM für öffentlichen Dienst und Sport durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehende Änderungen:

Bewertungsänderungen/Planstellenanpassungen

Wegen inhaltlicher qualitativer Veränderungen waren in der Zentraleitung und im Österreichischen Patentamt Arbeitsplätze neu zu bewerten.

Insgesamt waren 21 Planstellen entsprechend anzupassen. Die vorgenommenen Anpassungen (in Qualitäten und Quantitäten) und der sich daraus ergebene Mehr/Minderaufwand in der Höhe von 335 Personalcontrollingpunkten (PCP) wurden dabei zur Gänze über das bestehende PCP-Restguthaben gegengerechnet. Damit ergibt sich ein neu ermitteltes Gesamtguthaben von 3.022,25 PCP. Die Bewirtschaftungsreserve im A-Pool 1 und 2 bleibt mit je 650 PCP unverändert.

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	902,000	348.811,750	902,000	348.592,750	0,000	219,000
ADV	25,000	10.608,000	25,000	10.530,000	0,000	78,000
Post- und Fernmeldehoheitsverwaltung	57,000	17.311,000	57,000	17.273,000	0,000	38,000
Gesamtsumme UG 41	984,000	376.730,750	984,000	376.395,750	0,000	335,000
freie PCP		1.722,250		2.057,250		-335,000
PCP gesamt		378.453,000		378.453,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b

(Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten)

Insgesamt wurden 5 Ruhestandsversetzungen bekannt gegeben; beim „Amt der BPFZ Arsenal GesmbH“ werden die Planstellen der Beamtinnen und Beamten von 17 auf 14 und beim „Amt via Donau-ÖWG“ von 47 auf 45 reduziert (siehe dazu auch die angeschlossenen Austauschseiten).

BM für Nachhaltigkeit und Tourismus (BMNT)

UG 42 Landwirtschaft, Natur und Tourismus

Planstellenverzeichnis 1a

(Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung)

Im Hinblick auf die vom BM für öffentlichen Dienst und Sport durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehende Änderungen:

Bewertungsänderungen/Planstellenanpassungen

Wegen inhaltlicher Änderungen waren im nachgeordneten Bereich 32 Arbeitsplätze neu zu bewerten.

Sämtliche Mehrkosten wurden durch die Abwertung und der Auflösung von je 1 Arbeitsplatz für Personalcontrollingpunkte (PCP) kompensiert. Das somit neu ermittelte PCP-Guthaben wird als Bewirtschaftungsreserve mit 30 PCP im A-Pool 1 und 16,85 PCP im A-Pool 2 fortgeschrieben. Der Planstellenstand aus dem Personalplan 2019 verringert sich damit um 1 Planstelle auf 2.736.

Sämtliche Änderungen zeigen im Vergleich zum beschlossenen Personalplan 2019 idFd BFG daher bilanziell folgendes Bild:

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2019 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	2.244,000	738.917,250	2.245,000	738.917,250	-1,000	0,000
ADV	6,000	2.702,000	6,000	2.702,000	0,000	0,000
Hochschullehrpersonen	34,000	15.615,000	34,000	15.615,000	0,000	0,000
Lehrpersonen	452,000	183.045,000	452,000	183.045,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 42	2.736,000	940.279,250	2.737,000	940.279,250	-1,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		940.279,250		940.279,250		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b

(Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten)

Insgesamt wurden 7 Abgänge gemeldet; im Einzelnen werden die Reduzierungen bei folgenden Rechtsträgern vorgenommen (siehe dazu auch die angeschlossenen Austauschseiten):

- 1 beim „Umweltbundesamt“
- 5 bei der „Österreichischen Agentur für Gesundheit und Ernährungssicherheit (AGES)“
- 1 beim „Bundesamt und Forschungszentrum für Wald“.

Damit ergibt sich ein neuer Gesamtstand für die UG 42 (inkl. der Einrichtungen, bei denen kein Änderungsbedarf besteht) von 269 Planstellen.

Ich stelle daher den

Antrag,

die Bundesregierung wolle den vorliegenden Bericht zur Kenntnis nehmen.

Beilagen

76 Austauschseiten zum PP 2019

30. November 2018
Heinz-Christian Strache