

## **Vorblatt**

### **Ziel(e)**

- Ausbildung von zusätzlichem Personal für Pflege und Sozialbetreuung
- Nutzung von Synergien zwischen der Ausbildung für Pflegeberufe und der Ausbildung im Bereich der Sozialberufe
- Einrichtung eines schulischen Abschlusses in Verbindung mit Pflege(fach)assistenz und Sozialbetreuung
- Errichtung von schulischen Ausbildungswegen in Pflegefachassistenz und Sozialbetreuung für Personen, die einen Berufswechsel anstreben.
- Verbesserung der Bildung und Ausbildung der Schülerinnen und Schüler in der weltweit als gemeinsame Sprache der Verständigung in der Wissenschaft, Wirtschaft und Forschung genutzten Sprache Englisch

### **Inhalt**

Das Vorhaben umfasst hauptsächlich folgende Maßnahme(n):

- Einrichtung einer Höheren Lehranstalt für Pflege und Sozialbetreuung
- Einrichtung einer Fachschule für Sozialberufe mit Pflegevorbereitung
- Einrichtung von Angeboten für Berufsumsteiger in Form der Höheren Lehranstalt für Pflege und Sozialbetreuung für Berufstätige
- flächendeckende Einführung der Möglichkeit Englisch als Unterrichtssprache zu verwenden

### **Wesentliche Auswirkungen**

Es sollen zusätzliche Ausbildungswege für Berufe im Bereich der Pflege und Sozialbetreuung geschaffen werden. Dabei sollen

- die Ausbildungslücke zwischen der 9. Schulstufe und dem Erreichen des 17. Lebensjahres geschlossen werden,
- ein die neue Ausbildungsarchitektur des gehobenen Dienstes ergänzendes schulisches Angebot im Bereich der Pflegefachassistenz geschaffen und
- neue schulische Möglichkeiten für die Ausbildung von Berufstätigen eingeführt werden.

### **Finanzielle Auswirkungen auf den Bundeshaushalt und andere öffentliche Haushalte:**

Die Errichtung einer neuen Schulart im berufsbildenden höheren Schulwesen erfordert zusätzliche Investitionen in den Schulbereich. Für die Berechnung wird davon ausgegangen, dass durch die Errichtung der Höheren Lehranstalt für Pflege und Sozialbetreuung sich die Zahl der Ausbildungsplätze in berufsbildenden höheren Schulen in Summe um 6.000 Plätze erhöhen wird. Der Lehrplan soll eine Gesamtwochenstundenanzahl von 185 Wochenstunden vorsehen.

Durch die Errichtung der Fachschule für Sozialbetreuung mit Pflegevorbereitung sollen insgesamt 2000 zusätzliche Ausbildungsplätze geschaffen werden. Der Lehrplan soll 105 Gesamtwochenstunden umfassen.

Die langfristigen finanziellen Auswirkungen der Maßnahme(n) auf den Bundeshaushalt erhöhen die öffentliche Verschuldung bis zum Ende des Jahres 2052 um 0,34 % des Bruttoinlandsprodukts (BIP) bzw. 2 427 Mio. € (zu Preisen von 2022) gegenüber dem Basisszenario der 30-jährigen Budgetprognose gem.

§ 15 (2) BHG 2013. Die Berechnungsparameter (Zinssätze, Bruttoinlandsprodukt, Inflation, öffentliche Verschuldung) sind der 30-jährigen Budgetprognose entnommen.

Finanzierungshaushalt für die ersten fünf Jahre

in Tsd. €	2022	2023	2024	2025	2026
<b>Nettofinanzierung Bund</b>	<b>0</b>	<b>-47 300</b>	<b>-101 110</b>	<b>-101 110</b>	<b>-101 110</b>

In den Wirkungsdimensionen gemäß § 17 Abs. 1 BHG 2013 treten keine wesentlichen Auswirkungen auf.

#### **Verhältnis zu den Rechtsvorschriften der Europäischen Union:**

Die vorgesehenen Regelungen fallen nicht in den Anwendungsbereich des Rechts der Europäischen Union.

#### **Besonderheiten des Normerzeugungsverfahrens:**

Keine

#### **Datenschutz-Folgenabschätzung gem. Art. 35 EU-Datenschutz-Grundverordnung:**

Aus den Vorhaben ergeben sich keine Erfordernisse gemäß Art. 35 DSGVO.

## **Wirkungsorientierte Folgenabschätzung**

### **Bundesgesetz, mit dem das Schulorganisationsgesetz, das Schulunterrichtsgesetz, das Schulunterrichtsgesetz für Berufstätige, Kollegs und Vorbereitungslehrgänge, das Pflichtschulerhaltungs-Grundsatzgesetz und das Gesundheits- und Krankenpflegegesetz geändert werden**

Einbringende Stelle: Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung  
 Vorhabensart: Bundesgesetz  
 Laufendes Finanzjahr: 2022  
 Inkrafttreten/ Wirksamwerden: 2023

#### **Beitrag zu Wirkungsziel oder Maßnahme im Bundesvoranschlag**

Das Vorhaben trägt zur Maßnahme „Bedarfsorientierte Weiterentwicklung der Angebote in der Sekundarstufe II“ für das Wirkungsziel „Erhöhung des Leistungs- und Bildungsniveaus der Schülerinnen und Schüler und von Zielgruppen in der Erwachsenenbildung“ der Untergliederung 30 Bildung im Bundesvoranschlag des Jahres 2022 bei.

Das Vorhaben trägt zur Maßnahme „Bedarfsorientierte Weiterentwicklung der Angebote in der Sekundarstufe II“ für das Wirkungsziel „Verbesserung der Bedarfsorientierung im Bildungswesen“ der Untergliederung 30 Bildung im Bundesvoranschlag des Jahres 2022 bei.

Das Vorhaben trägt dem Wirkungsziel „Sicherstellung einer qualitätvollen Pflege und Betreuung der pflegebedürftigen Menschen und Unterstützung deren An- und Zugehörigen.“ der Untergliederung 21 Soziales und Konsumentenschutz im Bundesvoranschlag des Jahres 2022 bei.

## **Problemanalyse**

### **Problemdefinition**

In Österreich besteht ein hoher Personalbedarf im Bereich der Pflege und Sozialbetreuung. Bis zum Jahr 2030 wird von einem zusätzlichen Bedarf bei Pflegeassistenten von 8.400 und bei Pflegefachassistenten von 22.400 ausgegangen.

Im Schuljahr 2019/20 schlossen laut Daten der Statistik Austria 1.017 Personen ihre Ausbildung zur Pflegeassistentenz und 612 Personen ihre Ausbildung zur Pflegefachassistentenz ab.

Die derzeitigen Ausbildungswege sehen den Beginn einer Pflegeausbildung ab dem 17. Lebensjahr vor.

Es bestehen zahlreiche Schulversuche zu Englisch als Unterrichtssprache (Arbeitsprache), die aufgrund der 2017 getroffenen Neuregelung der Bestimmungen zu Schulversuchen, nicht mehr als Schulversuche weitergeführt werden können.

### **Nullszenario und allfällige Alternativen**

Es wäre mit einer weiteren Verschärfung des Personal mangels in Pflegeberufen zu rechnen.

Die Schulversuche zu Englisch als Unterrichtssprache (Arbeitsprache) wären einzustellen.

### **Vorhandene Studien/Folgenabschätzungen**

Den Planungen liegt unter anderem, insbesondere im Hinblick auf den Bedarf an Pflegepersonal und damit die Berufschancen von Absolventinnen und Absolventen, die Studie „Rappold, Elisabeth; Juraszovich, Brigitte (2019): Pflegepersonal-Bedarfsprognose für Österreich. Wien: Bundesministerium für Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz, Wien“ zugrunde.

## Interne Evaluierung

Zeitpunkt der internen Evaluierung: 2028

Evaluierungsunterlagen und -methode: Der Evaluierungszeitpunkt ergibt sich aus der Ausbildungsdauer von fünf Jahren zuzüglich zweier Jahre und orientiert sich dabei an der Regelung des § 7 SchOG. Zur Bereitstellung der erforderlichen Daten bedarf es der Herstellung einer Rechtsgrundlage für eine Erfassung der geplanten schulischen Ausbildung im Bildungsdokumentationsgesetz.

Dem neuen Charakter einer kooperativen Ausbildung entsprechend soll bei Evaluierung unter Einbindung der Kooperationspartner und von Entscheidungsträgern aus dem Bereich der Gesundheit erfolgen.

### Ziele

#### **Ziel 1: Ausbildung von zusätzlichem Personal für Pflege und Sozialbetreuung**

Beschreibung des Ziels:

Die Zahl von Erwerbstätigen im Bereich von Pflege und Sozialbetreuung soll erhöht werden. Gleichzeitig soll die Ausbildung verbessert werden, in dem neben einer breiten beruflichen Bildung auch schulische Abschlüsse, insbesondere die allgemeine Hochschulstudienberechtigung, vermittelt werden sollen. Damit soll ein weiterer Bildungsweg für die Pflegeausbildung einerseits und für Absolventen von Pflegeausbildungen andererseits eröffnet werden.

Wie sieht Erfolg aus:

Ausgangszustand Zeitpunkt der WFA	Zielzustand Evaluierungszeitpunkt
Es besteht ein Mangel an Mitarbeitern im Pflegebereich. Bis zum Jahr 2030 werden zusätzliche 76.000 Personen in Pflegeberufen benötigt. Es bestehen keine schulischen Ausbildungsplätze im Bereich von Pflegeberufen.	Schaffung von 8.000 Ausbildungsplätzen im Bereich von Pflegeberufen (insbesondere Pflegefachassistenten) im Regelschulwesen.

#### **Ziel 2: Nutzung von Synergien zwischen der Ausbildung für Pflegeberufe und der Ausbildung im Bereich der Sozialberufe**

Beschreibung des Ziels:

Der Abschluss der Ausbildung in der Fachschule für Sozialberufe und Pflegevorbereitung soll neben der Qualifikation für Sozialberufe auch eine verkürzte Ausbildung in der Pflegeassistenten ermöglichen.

Wie sieht Erfolg aus:

Ausgangszustand Zeitpunkt der WFA	Zielzustand Evaluierungszeitpunkt
Die Ausbildung zur Pflegeassistenten kann erst ab dem 17. Lebensjahr begonnen werden und dauert ein Jahr.	Die Ausbildung zur Pflegeassistenten kann im Rahmen der Fachschule in der 9. Schulstufe begonnen werden. In einer nachfolgenden Ausbildung zur Pflegeassistenten wird die Ausbildungszeit um bis zu einem halben Jahr verkürzt.

#### **Ziel 3: Einrichtung eines schulischen Abschlusses in Verbindung mit Pflege(fach)assistenten und Sozialbetreuung**

Beschreibung des Ziels:

Die Ausbildung in einem der Pflege(fach)assistentenberufe soll bereits im in der 9. Schulstufe begonnen werden können. Schülerinnen und Schüler steigen damit direkt in eine Ausbildung im Bereich der Pflege ein, die Lücke zwischen der 8. Schulstufe und dem 17. Lebensjahr wird geschlossen. Mit dem Abschluss soll ein Zugang zu weiteren Bildungseinrichtungen, insbesondere zu Fachhochschulen, möglich sein.

Wie sieht Erfolg aus:

Ausgangszustand Zeitpunkt der WFA	Zielzustand Evaluierungszeitpunkt
Die Ausbildung zur Pflegeassistenz kann erst ab dem 17. Lebensjahr begonnen werden. Schüler/innen müssen sich für einen anderen Bildungsweg entscheiden, bevor sie in eine Pflegeausbildung einsteigen können.	Die Ausbildung zur Pflegefachassistenz kann in der 9. Schulstufe begonnen werden.

#### **Ziel 4: Errichtung von schulischen Ausbildungswegen in Pflegefachassistenz und Sozialbetreuung für Personen, die einen Berufswechsel anstreben.**

Beschreibung des Ziels:

Personen, die einen beruflichen Wechsel in einen Pflegeberuf anstreben, sollen die Möglichkeit erhalten eine mit Reife- und Diplomprüfung abschließende schulische Ausbildung zu absolvieren.

Wie sieht Erfolg aus:

Ausgangszustand Zeitpunkt der WFA	Zielzustand Evaluierungszeitpunkt
Für Berufstätige gibt es derzeit eine schulische Ausbildung im Bereich der Pflege und Sozialbetreuung zu absolvieren.	Rund 20vH der schulischen Ausbildungsplätze im Bereich Krankenpflege und Sozialbetreuung werden von Personen, die einen Berufswechsel anstreben, genutzt.

#### **Ziel 5: Verbesserung der Bildung und Ausbildung der Schülerinnen und Schüler in der weltweit als gemeinsame Sprache der Verständigung in der Wissenschaft, Wirtschaft und Forschung genutzten Sprache Englisch**

Beschreibung des Ziels:

Es soll allen Schulen ermöglicht werden ausschließlich oder überwiegend Englisch als Unterrichtssprache (Arbeitssprache) einzusetzen.

Wie sieht Erfolg aus:

Ausgangszustand Zeitpunkt der WFA	Zielzustand Evaluierungszeitpunkt
An einigen Schulen wird im Schulversuch Englisch als Unterrichtssprache verwendet um den Schülerinnen und Schülern im weiteren Bildungsweg verbesserte Zugänge zu internationalen Bildungseinrichtungen, Forschungseinrichtungen und Arbeitgebern zu ermöglichen.	In jeder Bildungsregion in Österreich gibt es zumindest eine höhere Schule, in welcher in einzelnen Klassen Englisch zumindest überwiegend die Unterrichtssprache (Arbeitssprache) ist.

### **Maßnahmen**

#### **Maßnahme 1: Einrichtung einer Höheren Lehranstalt für Pflege und Sozialbetreuung**

Beschreibung der Maßnahme:

Es soll eine neue Schulart einer berufsbildenden Höheren Schule, die „Höhere Lehranstalt für Pflege und Sozialbetreuung“, gegründet werden.

Umsetzung von Ziel 1, 3

Wie sieht Erfolg aus:

Ausgangszustand Zeitpunkt der WFA	Zielzustand Evaluierungszeitpunkt
Es gibt keine schulischen Ausbildungsplätze für Pflege und Sozialbetreuung im Regelschulwesen.	Im Schuljahr 2028/29 stehen 8.000 schulische Ausbildungsplätze an Schulen für Pflege und Sozialbetreuung zur Verfügung.

### **Maßnahme 2: Einrichtung einer Fachschule für Sozialberufe mit Pflegevorbereitung**

Beschreibung der Maßnahme:

Es soll eine neue Schulart einer berufsbildenden mittleren Schule, die Fachschule für Sozialberufe mit Pflegevorbereitung gegründet werden.

Umsetzung von Ziel 2, 1

Wie sieht Erfolg aus:

Ausgangszustand Zeitpunkt der WFA	Zielzustand Evaluierungszeitpunkt
Die Ausbildung zur Pflegeassistentz kann erst ab dem 17. Lebensjahr begonnen werden und dauert ein Jahr.	Die Ausbildung zur Pflegeassistentz kann im Rahmen der Fachschule in der 9. Schulstufe begonnen werden. In einer nachfolgenden Ausbildung zur Pflegeassistentz wird die Ausbildungszeit um bis zu einem halben Jahr verkürzt.

### **Maßnahme 3: Einrichtung von Angeboten für Berufsumsteiger in Form der Höheren Lehranstalt für Pflege und Sozialbetreuung für Berufstätige**

Beschreibung der Maßnahme:

Es sollen neue Angebote für einen Abschluss einer Pflegeausbildung für Berufstätige geschaffen werden.

Umsetzung von Ziel 4, 1

Wie sieht Erfolg aus:

Ausgangszustand Zeitpunkt der WFA	Zielzustand Evaluierungszeitpunkt
Für Berufstätige gibt es derzeit keine Möglichkeit eine schulische Ausbildung im Bereich der Pflege und Sozialbetreuung zu absolvieren.	Rund 20vH der schulischen Ausbildungsplätze im Bereich Krankenpflege und Sozialbetreuung werden von Personen, die eine Berufswechsel anstreben, genutzt.

### **Maßnahme 4: flächendeckende Einführung der Möglichkeit Englisch als Unterrichtssprache zu verwenden**

Beschreibung der Maßnahme:

Es wird die Möglichkeit geschaffen Englisch als Unterrichtssprache zu führen. Es ist Aufgabe des regionalen Bildungsmanagements (Bildungsdirektionen) einerseits für ein ausreichendes Angebot in der Arbeitssprache Englisch zu sorgen und gleichzeitig sicher zu stellen, dass die öffentlichen Schulen dennoch allgemein zugänglich bleiben.

Umsetzung von Ziel 5

Wie sieht Erfolg aus:

Ausgangszustand Zeitpunkt der WFA	Zielzustand Evaluierungszeitpunkt
An einigen, wenigen Schulen wird im Schulversuch Englisch als Unterrichtssprache verwendet um den Schülerinnen und Schülern im weiteren Bildungsweg verbesserte Zugänge zu internationalen Bildungseinrichtungen, Forschungseinrichtungen und Arbeitgebern zu ermöglichen.	In jeder Bildungsregion in Österreich gibt es zumindest eine höhere Schule, in welcher in einzelnen Klassen Englisch zumindest überwiegend die Unterrichtssprache (Arbeitsprache) ist.

## Abschätzung der Auswirkungen

### Finanzielle Auswirkungen für alle Gebietskörperschaften und Sozialversicherungsträger

#### - Langfristige finanzielle Auswirkungen

Die langfristigen finanziellen Auswirkungen ergeben sich aufgrund des Lehrpersonal- und betrieblichen Sachaufwands für 8 000 zusätzliche Ausbildungsplätze in den höheren Lehranstalten für Pflege und Sozialbetreuung sowie in den Fachschulen für Sozialberufe mit Pflegevorbereitung. Der Mehraufwand wird bis zum Vollausbau im Jahr 2028 mit valorisiertem Personalaufwand berechnet und dann als repräsentatives Jahr fortgeschrieben.

#### - Auswirkungen auf die öffentliche Verschuldung

	In Mio. €	In % des BIP
Änderung des Schuldenstands bis zum Ende des Jahres 2052 gegenüber der 30-jährigen Budgetprognose gem. § 15 (2) BHG 2013	2 427	0,3433

\*zu Preisen von 2022

Die Annahmen zu BIP-Entwicklung, öffentlicher Verschuldung, sowie Zinssätzen und Inflation zur Berechnung der Auswirkungen auf die öffentliche Verschuldung folgen der 30-jährigen Budgetprognose gem. § 15 (2) BHG 2013.

Zur Berechnung der Auswirkungen auf die öffentliche Verschuldung werden, zur Ermittlung der Änderung des Schuldenstandes, die Ein- bzw. Auszahlungen jeden Jahres aufgezinst und aufsummiert bis zum Jahr 2042 und über die erwartete Inflationsrate in den nächsten dreißig Jahren diskontiert. Vereinfachend wird angenommen, dass die Zahlungen jeweils am Ende jeden Jahres getätigt werden.

### Finanzielle Auswirkungen für den Bund

#### - Ergebnishaushalt

in Tsd. €	2022	2023	2024	2025	2026
Personalaufwand	0	5 313	21 676	38 688	54 355
Betrieblicher Sachaufwand	0	41 987	79 434	62 422	46 755
<b>Aufwendungen gesamt</b>	<b>0</b>	<b>47 300</b>	<b>101 110</b>	<b>101 110</b>	<b>101 110</b>

Die höheren Lehranstalten für Pflege und Sozialbetreuung und die Fachschulen für Sozialberufe mit Pflegevorbereitung werden ab dem Schuljahr 2023/24 eingeführt. Im Vollausbau, der nach 5 bzw. 3 Jahren erreicht ist (alle Schulstufen sind aktiv), werden diese von 6 000 bzw. 2 000 Schüler/innen besucht. Für diese im Endausbau zusätzlichen 8 000 Schüler/innen an berufsbildenden mittleren und höheren Schulen fallen Personalaufwand für das Lehrpersonal, Mietaufwand für den erforderlichen Schulraum und betrieblicher Sachaufwand an den Schulen an. Ab dem Schuljahr 2027/28 ist mit einem jährlichen Mehraufwand von rund 101,11 Millionen Euro zu rechnen.

Durch die Möglichkeit, Englisch als Unterrichtssprache zu verwenden, ergeben sich keine finanziellen Auswirkungen, da sich an der vorgesehenen Gesamtstundenzahl nichts ändert.

Aus dem Vorhaben ergeben sich keine finanziellen Auswirkungen für Länder, Gemeinden und Sozialversicherungsträger.

### **Auswirkungen auf die Gleichstellung von Frauen und Männern**

#### **Auswirkungen aufgrund öffentlicher Einnahmen aus einkommensbezogenen und/oder vermögensbezogenen Steuern, Umsatz- und Verbrauchsteuern, Verkehrsteuern und Gebühren**

Das Vorhaben hat keine wesentlichen Auswirkungen aufgrund öffentlicher Einnahmen.

#### **Erläuterung**

Es wird davon ausgegangen, dass die neue Schulart zu einer Erhöhung der Zahl der Abschlüsse der Sekundarstufe II beiträgt und somit in einem gewissen Ausmaß zu einer Steigerung der Einnahmen aus der Einkommenssteuer einen Beitrag leisten kann.

## Anhang

### Detaillierte Darstellung der finanziellen Auswirkungen

#### Bedeckung

in Tsd. €		2022	2023	2024	2025	2026
Auszahlungen/ zu bedeckender Betrag			47 300	101 110	101 110	101 110

---

in Tsd. €	Betroffenes Detailbudget	Aus Detailbudget	2022	2023	2024	2025	2026
gem. BFRG/BFG	30.02.05 BMHS			6 842	27 878	49 692	69 726
gem. BFRG/BFG	30.01.03 Infrastruktur			40 458	73 232	51 418	31 384

#### Erläuterung der Bedeckung

Die Bedeckung des Mietaufwandes erfolgt im Detailbudget 30.01.03, die der übrigen Aufwendungen berufsbildender mittlerer und höherer Schulen im Detailbudget 30.02.05. Für die zusätzlichen Schüler/innen dieser neuen Ausbildungsform wird ab dem Jahr 2023 im BFG und BFRG für die UG30 entsprechend Vorsorge zu treffen sein.

#### Laufende Auswirkungen – Personalaufwand

Körperschaft	2022		2023		2024		2025		2026	
	Aufw. (Tsd. €)	VBÄ	Aufw. (Tsd. €)	VBÄ	Aufw. (Tsd. €)	VBÄ	Aufw. (Tsd. €)	VBÄ	Aufw. (Tsd. €)	VBÄ
Bund			5 312,67	66,75	21 675,70	267,00	38 687,82	467,21	54 354,79	643,54

Es wird darauf hingewiesen, dass der Personalaufwand gem. der WFA-Finanziellen Auswirkungen-VO valorisiert wird.

Maßnahme / Leistung	Körpersch.	Verwgr.	2022	2023	2024	2025	2026
			VBÄ	VBÄ	VBÄ	VBÄ	VBÄ

Höhere Lehranstalten für Pflege und Sozialbetreuung	Bund	Bundeslehr person	42,90	171,61	300,32	429,03
Fachschulen für Sozialberufe mit Pflegevorbereitung	Bund	Bundeslehr person	23,85	95,39	166,89	214,51

Für die zusätzlichen Schüler/innen werden zusätzliche Lehrpersonalressourcen entsprechend dem Zuteilungsfaktor für Humanberufliche Schulen (2,010 Realstunden je Schüler/in) zugeteilt. Eine durchschnittliche Lehrperson erbringt 18,74 Realstunden und verursacht einen Personalaufwand von jährlich 75 000 Euro. Es wird angenommen, dass beginnend mit dem Schuljahr 2023/24 bei den höheren Lehranstalten 5 Schuljahre lang jeweils 1 200 Schüler/innen und bei den Fachschulen 3 Schuljahre lang jeweils 667 Schüler/innen hinzukommen. Der Aufwand eines Schuljahres verteilt sich zu einem Drittel auf das erste und zu zwei Drittel auf das zweite Kalenderjahr. Zusätzlich fallen 20% Verwaltungsgemeinkosten als arbeitsplatzbezogener betrieblicher Sachaufwand an. Ab dem Schuljahr 2027/28 beträgt der jährliche Mehraufwand  $8\,000 \times 2,010 / 18,74 \times 75\,000 \times 1,20 = 77,2$  Millionen Euro (nicht valorisiert).

#### Laufende Auswirkungen – Arbeitsplatzbezogener betrieblicher Sachaufwand

Körperschaft (Angaben in €)		2022	2023	2024	2025	2026
Bund			1 062 534,51	4 335 140,80	7 737 563,88	10 870 958,45

  

Maßnahme / Leistung	Körpersch.	Verwgr.	2022	2023	2024	2025	2026
Höhere Lehranstalten für Pflege und Sozialbetreuung	Bund	Bundeslehr person		20,00 %	20,00 %	20,00 %	20,00 %
Fachschulen für Sozialberufe mit Pflegevorbereitung	Bund	Bundeslehr person		20,00 %	20,00 %	20,00 %	20,00 %

#### Laufende Auswirkungen – Sonstiger betrieblicher Sachaufwand

Körperschaft (Angaben in €)		2022	2023	2024	2025	2026
Bund			40 924 792,94	75 099 155,20	54 684 616,72	35 884 249,30

  

Bezeichnung	Körperschaft	2022		2023		2024		2025		2026	
		Menge	Aufw. (€)								

Mietaufwand HLSP	Bund	2 000	120,00	8 000	120,00	14 000	120,00	20 000	120,00
Mietaufwand Fachschulen	Bund	1 112	120,00	4 447	120,00	7 780	120,00	10 000	120,00
Sachaufwand HLSP	Bund	400	750,00	1 600	750,00	2 800	750,00	4 000	750,00
Sachaufwand Fachschulen	Bund	222	750,00	889	750,00	1 556	750,00	2 000	750,00
Investitionen in die Schulausstattung	Bund	1 40 084 85	2,94	1 71 738 76	5,20	1 48 804 01	6,72	1 27 784 24	9,30

Für den Flächenbedarf wird mit 5 Quadratmeter je Schüler/in bei einem durchschnittlichen jährlichen Mietaufwand von 120 Euro pro Quadratmeter gerechnet. Zusätzlich erfordert jede/r zusätzliche Schüler/in einen betrieblichen Sachaufwand an den Schulen von rund 750 Euro jährlich. Das zugrundeliegende Mengengerüst ist beim Personalaufwand dargestellt. Ab dem Schuljahr 2027/28 ist mit sonstigem betrieblichen Sachaufwand von  $8\,000 \times (5 \times 120 + 750) = 10,8$  Millionen Euro jährlich zu rechnen. Die Einrichtung eines völlig neuen Ausbildungsangebots erfordert neben dem zusätzlichen Schulraum auch eine spezielle Ausstattung, die in den ersten Jahren sukzessive angeschafft werden muss, wobei die höchsten Aufwendungen zu Beginn zu erwarten sind. Mit dem Vollausbau sind diese Anschaffungen für alle Schultypen abgeschlossen.

#### Langfristige finanzielle Auswirkungen auf den Bundeshaushalt (in Mio. €)

		2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Bund	Einzahlungen										
	Auszahlungen		47,30	101,11	101,11	101,11	101,11	101,11	101,11	101,11	101,11
		2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041
Bund	Einzahlungen										
	Auszahlungen	101,11	101,11	101,11	101,11	101,11	101,11	101,11	101,11	101,11	101,11
		2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051
Bund	Einzahlungen										
	Auszahlungen	101,11	101,11	101,11	101,11	101,11	101,11	101,11	101,11	101,11	101,11

#### Auswirkungen auf die öffentliche Verschuldung – Berechnungsmethode

Die Annahmen zu BIP-Entwicklung, öffentlicher Verschuldung, sowie Zinssätzen und Inflation zur Berechnung der Auswirkungen auf die öffentliche Verschuldung folgen der 30-jährigen Budgetprognose gem. § 15 (2) BHG 2013.

Zur Berechnung der Auswirkungen auf die öffentliche Verschuldung werden, zur Ermittlung der Änderung des Schuldenstandes, die Ein- bzw. Auszahlungen jeden Jahres aufgezinnt und aufsummiert bis zum Jahr 2042 und über die erwartete Inflationsrate in den nächsten dreißig Jahren diskontiert. Vereinfachend wird angenommen, dass die Zahlungen jeweils am Ende jeden Jahres getätigt werden.

Um Rückwirkungen auf das BIP und die daraus resultierenden Rückwirkungen auf den öffentlichen Finanzierungssaldo zu berücksichtigen, wird ein allgemeiner Fiskalmultiplikator von ca. 0,5 (kumuliert über 2 Jahre) entsprechend den Ergebnissen des IMF-WEO 10/10 verwendet. Die Rückwirkungen auf den öffentlichen Finanzierungssaldo werden mit der letzten von der Statistik Austria veröffentlichten Steuer- und Abgabenquote ermittelt.

### Angaben zur Wesentlichkeit

Nach Einschätzung der einbringenden Stelle sind folgende Wirkungsdimensionen vom gegenständlichen Vorhaben nicht wesentlich betroffen im Sinne der Anlage 1 der WFA-Grundsatzverordnung.

<b>Wirkungsdimension</b>	<b>Subdimension der Wirkungsdimension</b>	<b>Wesentlichkeitskriterium</b>
Gleichstellung von Frauen und Männern	Öffentliche Einnahmen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Direkte und indirekte Steuern (zB Einkommensteuer, Umsatzsteuer, Verbrauchssteuern) von natürlichen Personen: über 1 Mio. € pro Jahr</li> <li>- Direkte Steuern von Unternehmen/juristischen Personen (zB Körperschaftsteuer, Gebühren für Unternehmen): über 5 Mio. € pro Jahr und ein Geschlecht ist unterrepräsentiert: unter 30% bei den Beschäftigten bzw. 25% bei den Leitungspositionen oder unter 30% bei den Nutzerinnen/Nutzern/Begünstigten</li> </ul>
Soziales	Arbeitsbedingungen	Mehr als 150 000 ArbeitnehmerInnen sind aktuell oder potenziell betroffen
Soziales	Pflegegeld	Mindestens 5% der BezieherInnen von Pflegegeld nach dem Bundespflegegeldgesetz sind aktuell oder potenziell betroffen

Diese Folgenabschätzung wurde mit der Version 5.12 des WFA – Tools erstellt (Hash-ID: 1033403927).